

# 技术成果转化七步法及典型案例分析

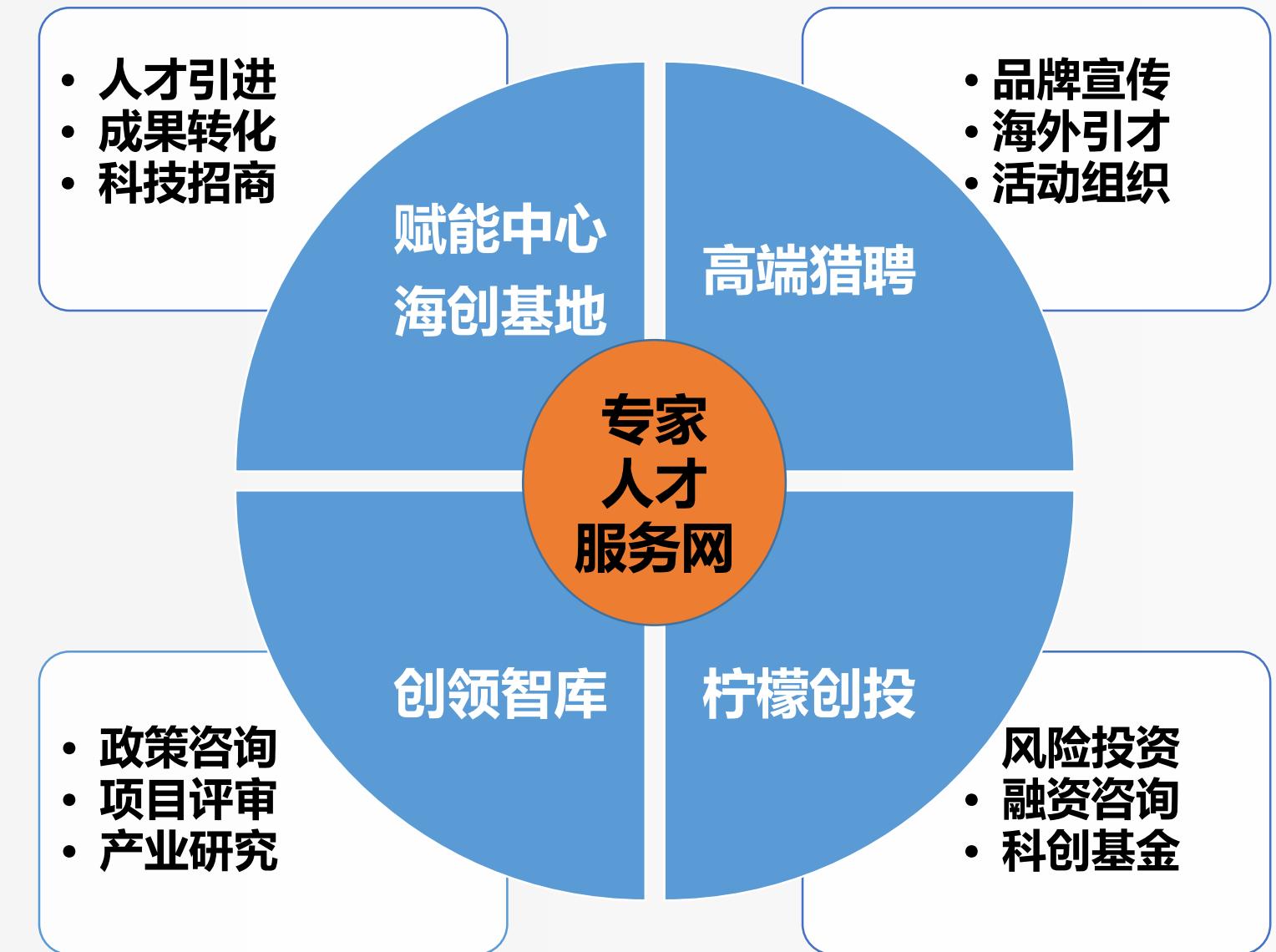
周宇煜  
北京智汇邦信息技术有限公司

2022年4月





# 「智汇邦：国内领先的人才科技产业赋能平台运营商」



专家人才服务网

# 智汇邦：国内领先的人才科技产业赋能平台运营商

## 北京总部 + 全国8个基地

智汇邦总部设在北京，在全国有 8 个人才科创基地，业务覆盖 4 大区域。

- 南宁、桂林、柳州、防城港
- 北京、东莞、威海、泰州

## 400+项目成功合作

- 500+政府、园区
- 400+高校、科研院所
- 6000+企业科技需求数据
- 1000+场线上线下活动
- 1W+次高层次人才及成果对接交流与合作



## 自有VC, 30+合作投资机构

- 自有天使基金：柠檬创投
- 30+合作投资机构：支持投融资对接，不定期组织参加项目路演。

## 1 个互联网平台： 专家人才服务网

- 云引智（人才、项目）
- 云招商（城市、园区）
- 云招聘（高校、科研院所）

## 11W+全球高端人才 2W+高质量科技项目

- 11W+全球高层次人才（包括院士、长江学者等）
- 3W+高层次人才科技项目涵盖医疗、大数据、人工智能、机器人、智能制造、生物医药、新材料、新能源、文旅等领域。

1

技术成果转移转化的底层逻辑

2

技术成果转化七步法

3

案例分析

# 技术转移与成果转化的定义

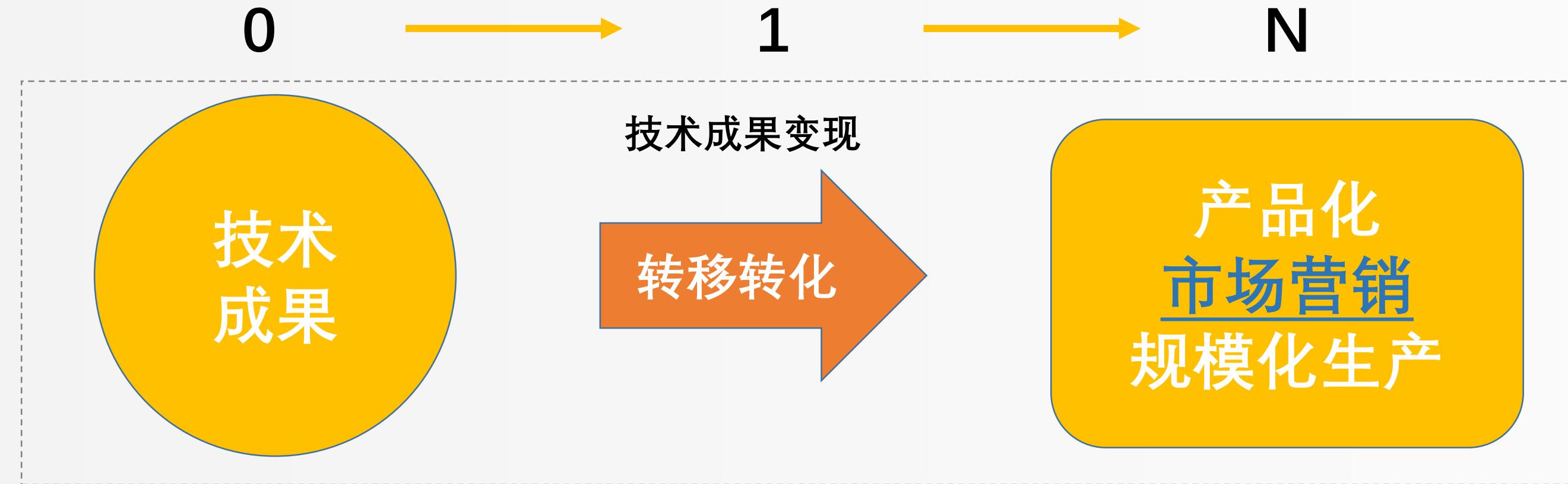
“技术转移”一词，联合国曾将其定义为系统知识的转移，是从产生知识的地方转移到使用知识的地方。一般来说，技术转移是指技术在国家、地区、行业内部或之间以及技术自身系统内输出与输入的活动过程，包括技术成果、信息、能力的转让、移植、引进、交流和推广普及。

——《科技创新管理》

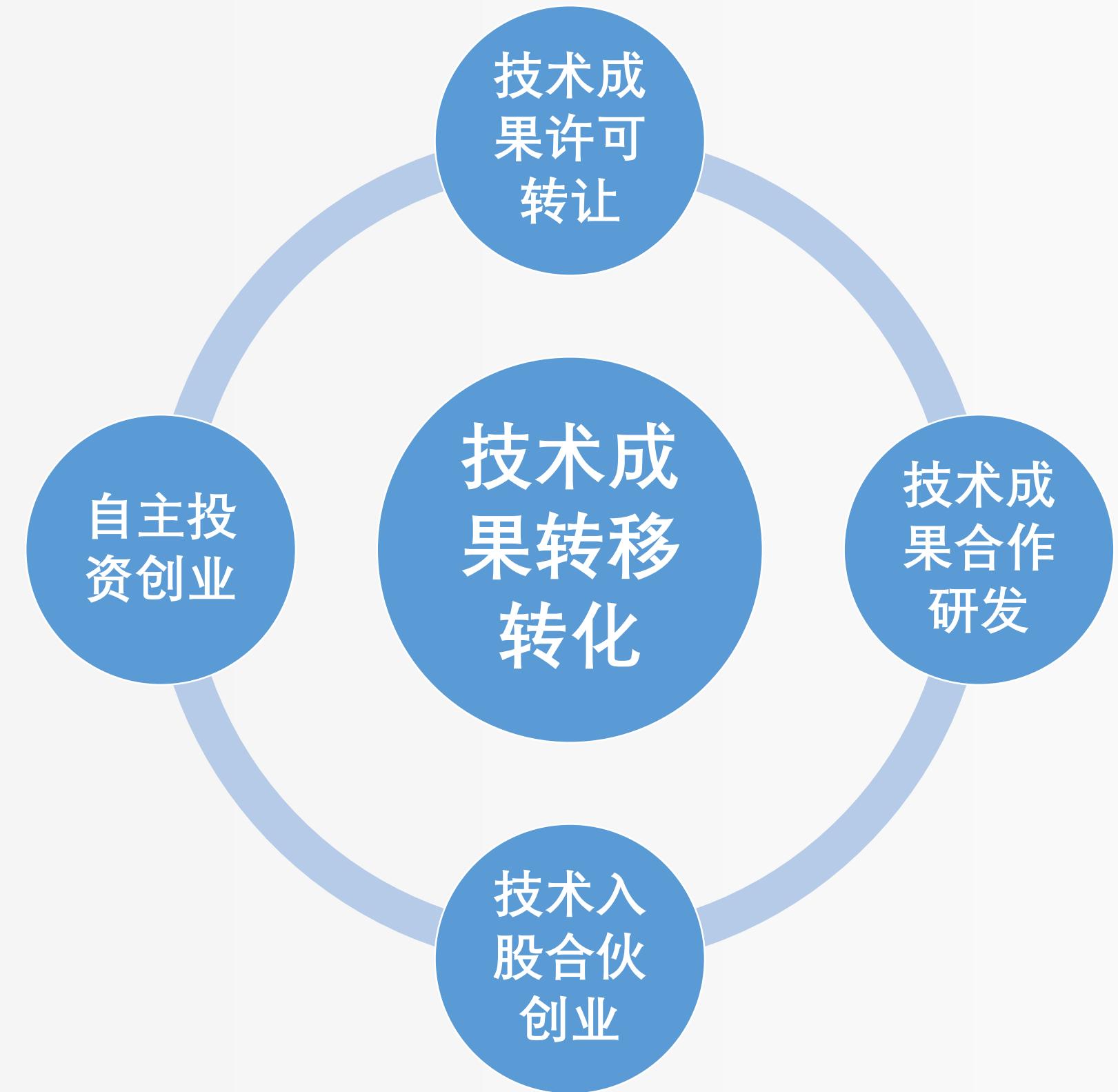
科技成果转化是指为提高生产力水平而对科学研究与技术开发所产生的具有实用价值的科技成果所进行的后续试验、开发、应用、推广直至形成新产品、新工艺、新材料，发展新产业等活动。

——《中华人民共和国促进科技成果转化法》

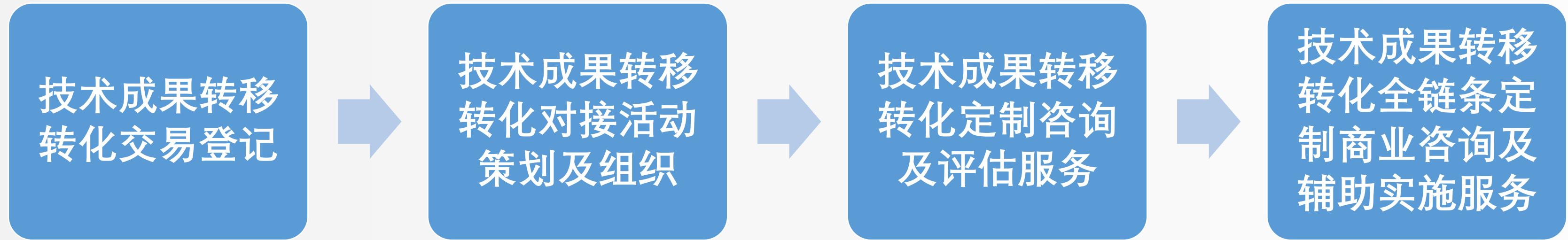
# 「技术成果转化转化的底层逻辑」



# 「技术成果转移转化的四种主流路径或模式」



# 「技术成果转化服务的四个层次」



1

**技术成果转化的底层逻辑**

2

**技术成果转化七步法**

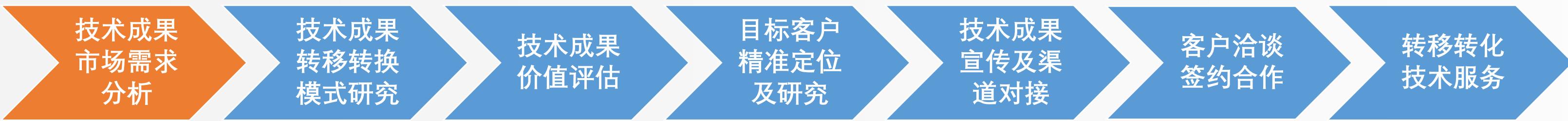
3

**案例分析**

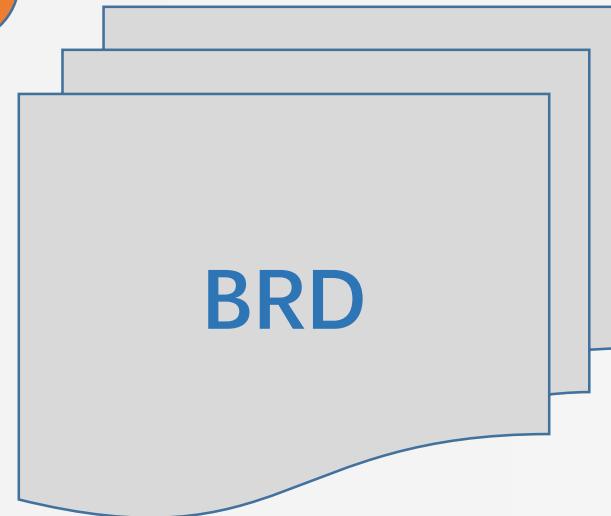
# 「技术成果转化转化七步法」



# 第一步：技术成果市场需求分析

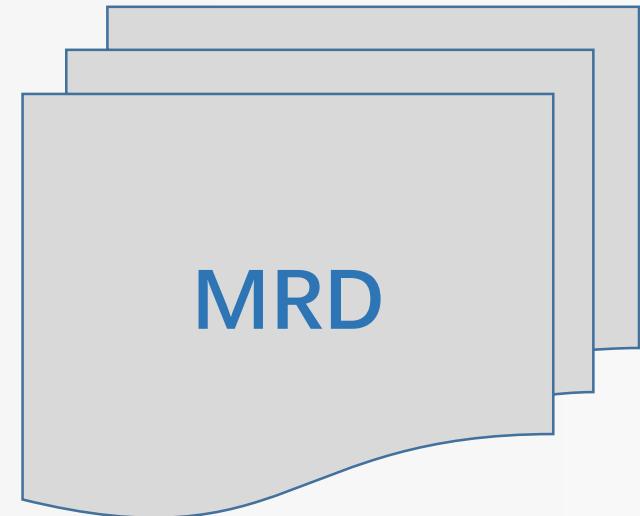


商业需求文档



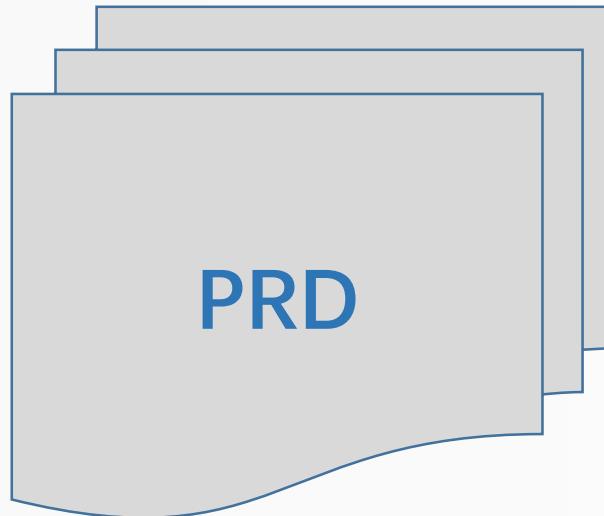
- 做什么样的产品
- 需要什么样的资源
- 最终做成什么样

市场需求文档



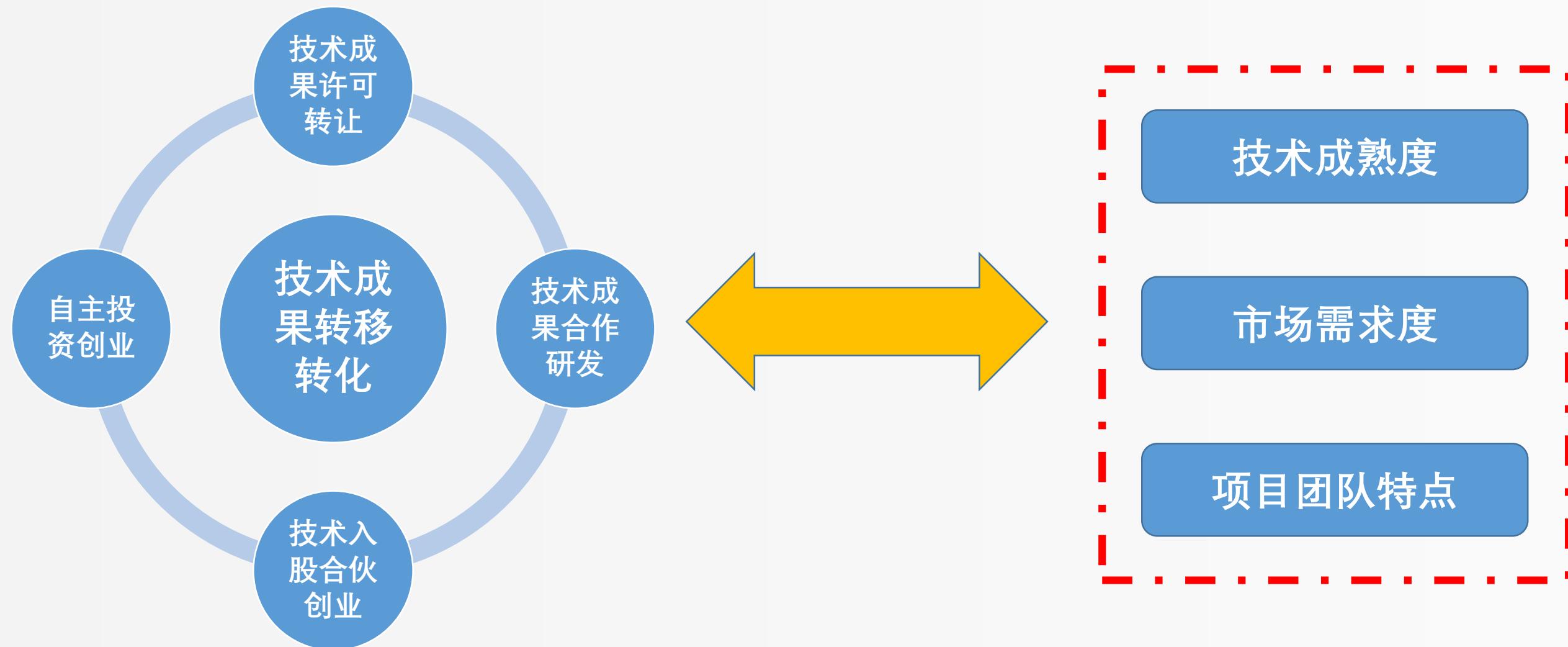
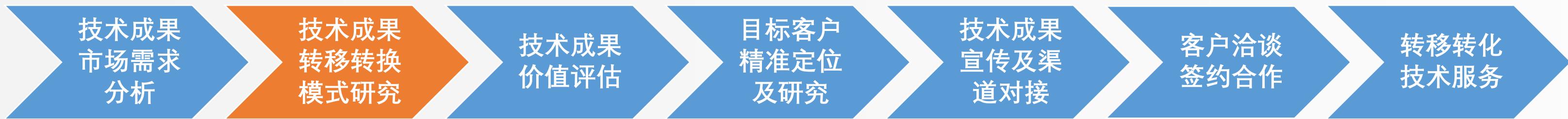
- 要找什么样的客户合作
- 找到客户后该怎么说
- 针对什么样的用户群体

产品需求文档

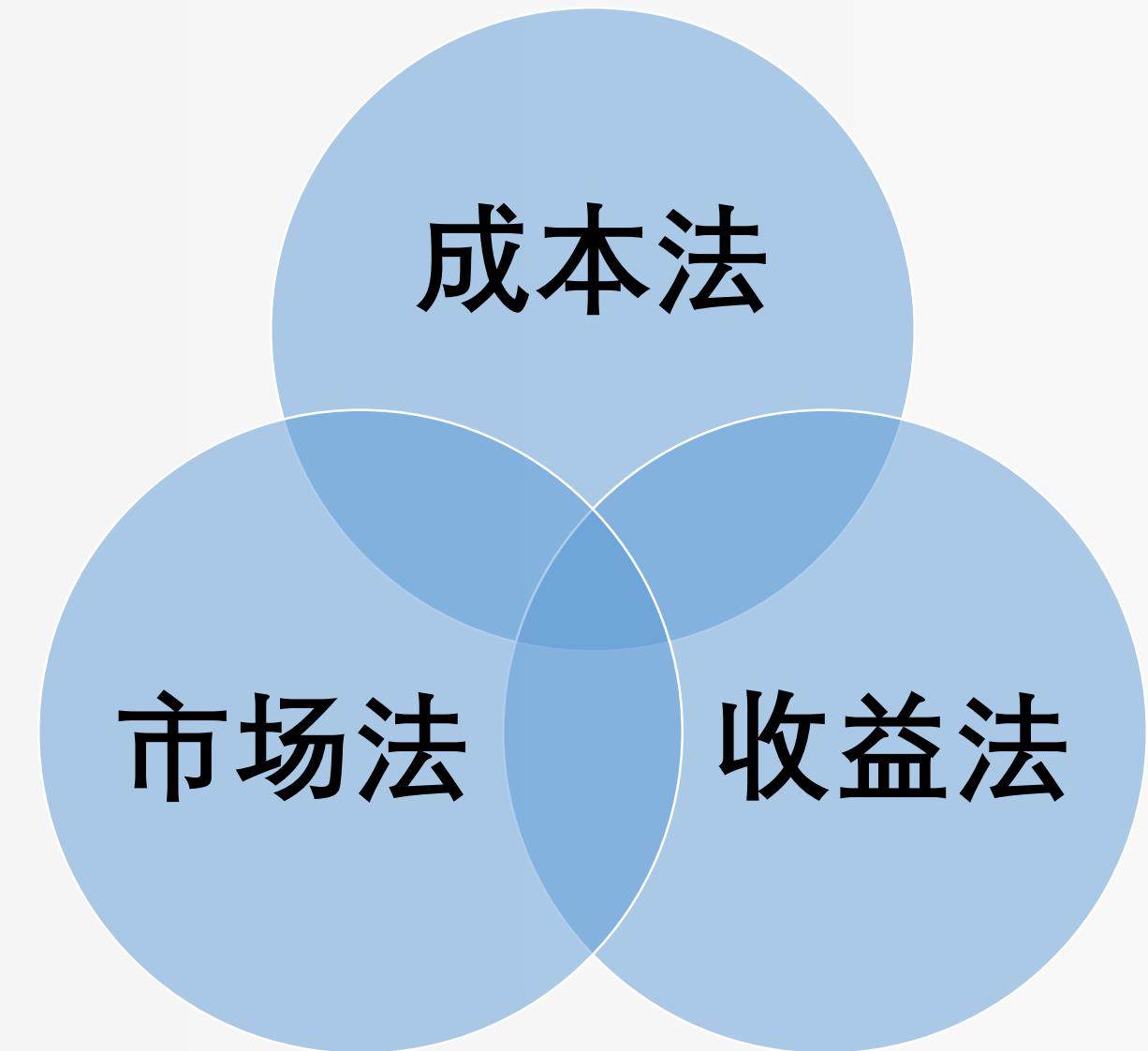
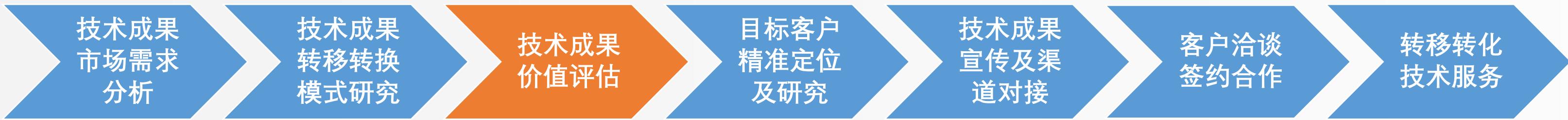


- 产品具体是什么样的
- 产品该怎么实现
- 什么样的产品才能投入市场

## 「第二步：技术成果转化模式研究」



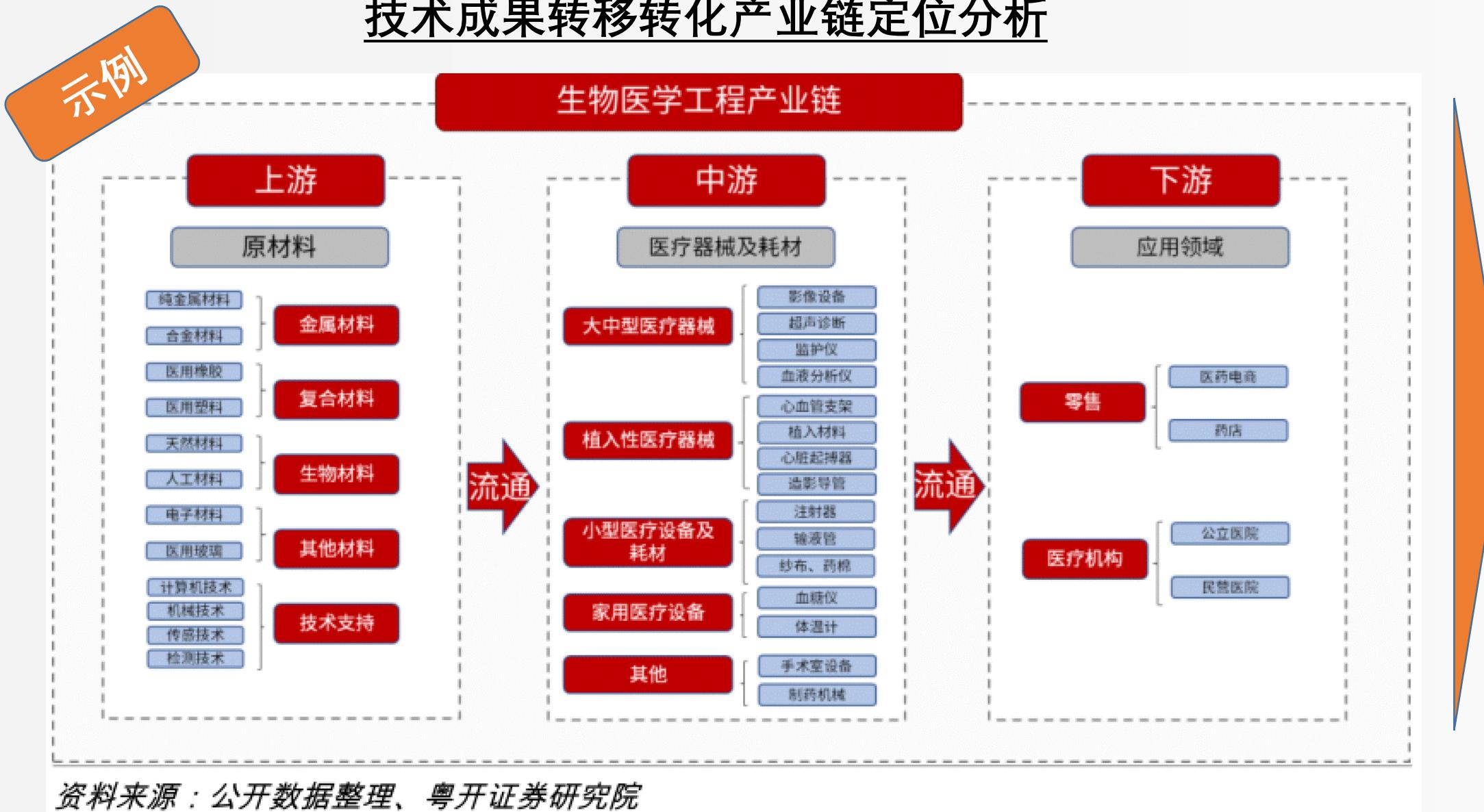
# 第三步：技术成果价值评估



# 第四步：目标客户精准定位及研究



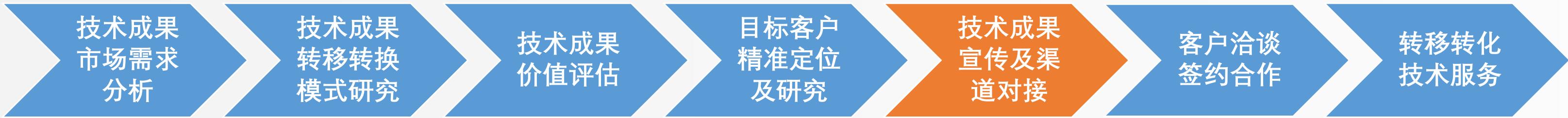
## 技术成果转化产业链定位分析



### 目标客户画像：

- 技术成果需求匹配度
- 产品化能力
- 资金实力
- 市场地位
- 创新精神
- 合作机制

# 「第五步：技术成果宣传及渠道对接」



宣传品制作  
和传播

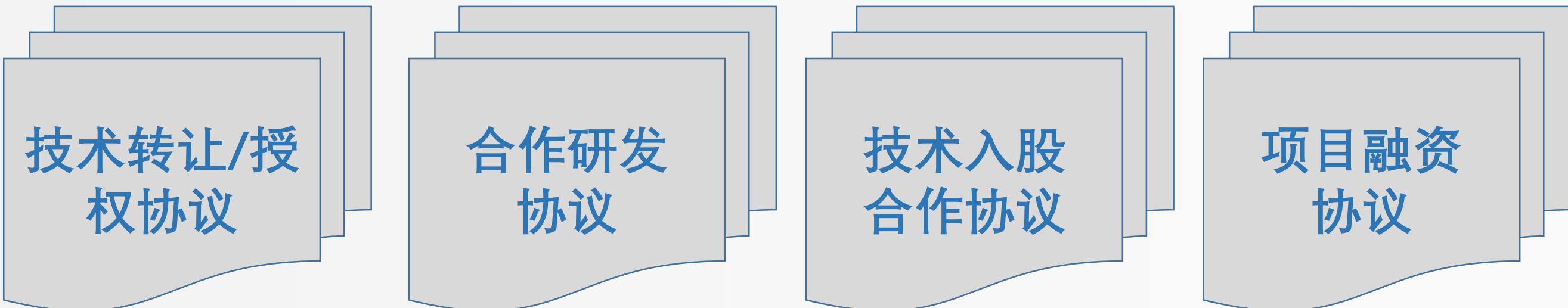
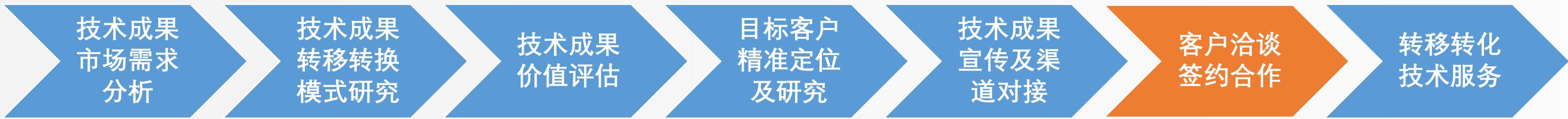
技术成果在  
线交易平台

技术成果对  
接活动

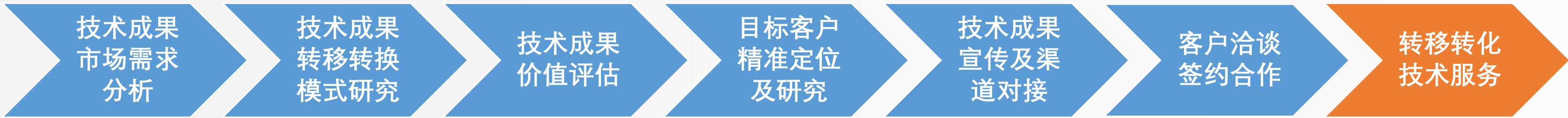
团队靶向合  
作拓展

第三方机构  
定制服务

# 第六步：客户洽谈签约合作



# 「第七步：转移转化技术服务」



技术服务  
辅助实施

专业技术  
人才引育

1

**技术成果转化的底层逻辑**

2

**技术成果转化七步法**

3

**案例分析**



# 典型案例集

北京市贯彻落实  
《中华人民共和国促进科技成果转化法》  
《北京市促进科技成果转化条例》

## 典型案例集

(第一期)

北京市促进科技成果转化  
议事协调联席会办公室  
2021年8月

31个典型案例

## 目 录

### 第一章 改革创新篇

1. 开展职务科技成果赋权改革.....	3
案例1：北京积水潭医院大胆尝试，完成北京首例职务科技成果所有权赋权改革案例.....	3
2. 细化科技成果转化内部规定.....	5
案例2：北京大学建立规范化制度体系，系统推进成果转化工作.....	5
3. 鼓励领导干部带头转化.....	7
案例3：清华大学出台政策完善流程，为担任领导职务的科研人员获得成果转化奖励和报酬吃下“定心丸” .....	7
4. 科技成果转化收益分配.....	9
案例4：北京交通大学调整收益分配比例，让科研人员获得高额科技成果转化红利.....	9
案例5：中国医学科学院药物研究所设立科技成果转化基金，将技术转移人员认纳激励范围.....	11
案例6：北京大学第三医院创新科技成果转化收益分配制度，科研人员“多劳多得”合情也合理.....	13

科研人员提供设计知识产权保护.....	15
案例1：北京积水潭医院大胆尝试，完成北京首例职务科技成果所有权赋权改革案例.....	29
张跃明老师.....	31
北京大学第三医院创新科技成果转化收益分配制度，科研人员“多劳多得”合情也合理.....	46
张跃明老师.....	48
北京大学第三医院创新科技成果转化收益分配制度，科研人员“多劳多得”合情也合理.....	50
张跃明老师.....	52
北京大学第三医院创新科技成果转化收益分配制度，科研人员“多劳多得”合情也合理.....	54
张跃明老师.....	56
北京大学第三医院创新科技成果转化收益分配制度，科研人员“多劳多得”合情也合理.....	58
张跃明老师.....	60
北京大学第三医院创新科技成果转化收益分配制度，科研人员“多劳多得”合情也合理.....	62

# 典型案例集：改革创新篇

## 第一章 改革创新篇

### 1. 开展职务科技成果赋权改革.....3

案例1：北京积水潭医院大胆尝试，完成北京首例职务科技成果所有权赋权改革案例.....3

### 2. 细化科技成果转化内部规定.....5

案例2：北京大学建立规范化制度体系，系统推进成果转化工作.....5

### 3. 鼓励领导干部带头转化.....7

案例3：清华大学出台政策完善流程，为担任领导职务的科研人员获得成果转化奖励和报酬吃下“定心丸” .....7

### 4. 科技成果转化收益分配.....9

案例4：北京交通大学调整收益分配比例，让科研人员获得高额科技成果转化红利.....9

案例5：中国医学科学院药物研究所设立科技成果转化基金，将技术转移人员纳入激励范围.....11

案例6：北京大学第三医院创新科技成果转化收益分配制度，科研人员“多劳多得”合情也合理.....13

### 5. 支持科研人员离岗创业.....15

案例7：中国科学院自动化研究所实施“温暖创业”计划，为科研人员提供“政策包”和“安全垫” .....15

### 6. 创新特殊人才考核制度.....17

案例8：北京工业大学将成果转化业绩纳入职称评聘重要指标，张跃明老师破格晋升教授职称.....17

# 典型案例集：能力建设篇

## 第二章 能力建设篇

<b>7. 加强内部转移机构建设</b> .....	<b>21</b>
案例9：北京理工大学建立“产业化管理+市场化运营”新机制，形成高校建设专业化技术转移机构新模式.....	21
案例10：中国科学院计算技术研究所构建技术转移机构“双轨并行”模式，全流程服务助力成果转化.....	23
<b>8. 强化成果知识产权管理</b> .....	<b>25</b>
案例11：北京大学建设科技成果评估及管理系统，探索全流程的信息化管理新模式.....	25
案例12：清华大学打造“线、点”结合的立体化知识产权运营体系，提升知识产权管理能力.....	27

<b>案例13：首都医科大学附属北京友谊医院对标国家标准，设计知识产权保护新体系</b> .....	29
案例14：中国科学院理化技术研究所系统推进知识产权布局，为成果转化撑起“保护伞” .....	31
<b>9. 培养成果转化专业人才</b> .....	<b>33</b>
案例15：北京理工大学设立技术转移专业研究生教育课程，推动技术转移领域专业化、科学化.....	33
案例16：清华大学开设国内首个技术转移专业硕士学历学位教育项目，开创高水平技术转移人才培养体系.....	35
<b>10. 加快概念认证中心建设</b> .....	<b>37</b>
案例17：北京清华工业开发研究院开展概念验证中心建设，助力硬科技孵化.....	37

# 典型案例集：落地承接篇

## 第三章 落地承接篇

### 11. 探索医工结合成果转化新模式 ..... 39

案例18：首都医科大学建立科技成果转化“交钥匙”孵化体系，实现从成果到临床应用的转化医学闭环 ..... 41

案例19：北京积水潭医院构建医工企三方合作闭环，探索循环促进医疗卫生机构成果转化 ..... 44

案例20：北京大学第三医院组建“临床医学协同创新联盟”，建设医学领域科技成果转化“新生态” ..... 46

案例21：首都医科大学附属北京朝阳医院建立科技成果转化协调机制，打造互联网医院雏形 ..... 48

### 12. 完善市场化成果转化科技服务 ..... 50

案例22：北京首都科技发展集团探索多元投资模式孵化科技企业，解决高风险高投入的融资盲区 ..... 50

案例23：北京知识产权运营管理有限公司建立“一站式”知识产权服务资源入口，为成果转化保驾护航 ..... 52

案例24：北京科慧远咨询有限公司探索“人机结合”专利价值评估方法，充分挖掘专利转化价值 ..... 54

案例25：中关村智造大街“北斗七星”服务智能制造，科技服务助力成果“0到1”突破 ..... 56

案例26：创客总部深度对接高校院所，以“桥梁模式”跨越“死亡谷” ..... 58

案例27：中国航天科工集团第三研究院第三一〇研究所发挥系统化管理优势，架起航天军工科技成果转化金桥 ..... 60

案例28：中孵高科产业孵化（北京）有限公司孵化链条升级，打造临床医疗技术从价值发现到产业融通的转化平台 ..... 62

### 13. 提升企业科技成果转化主体地位 ..... 64

案例29：北京排水集团实施校企联合攻关，推动红菌技术实现国际领先 ..... 64

案例30：北京纳通科技集团有限公司建立研发合作平台，促进创新成果转化 ..... 66

### 14. 推动科技成果在京转化落地 ..... 69

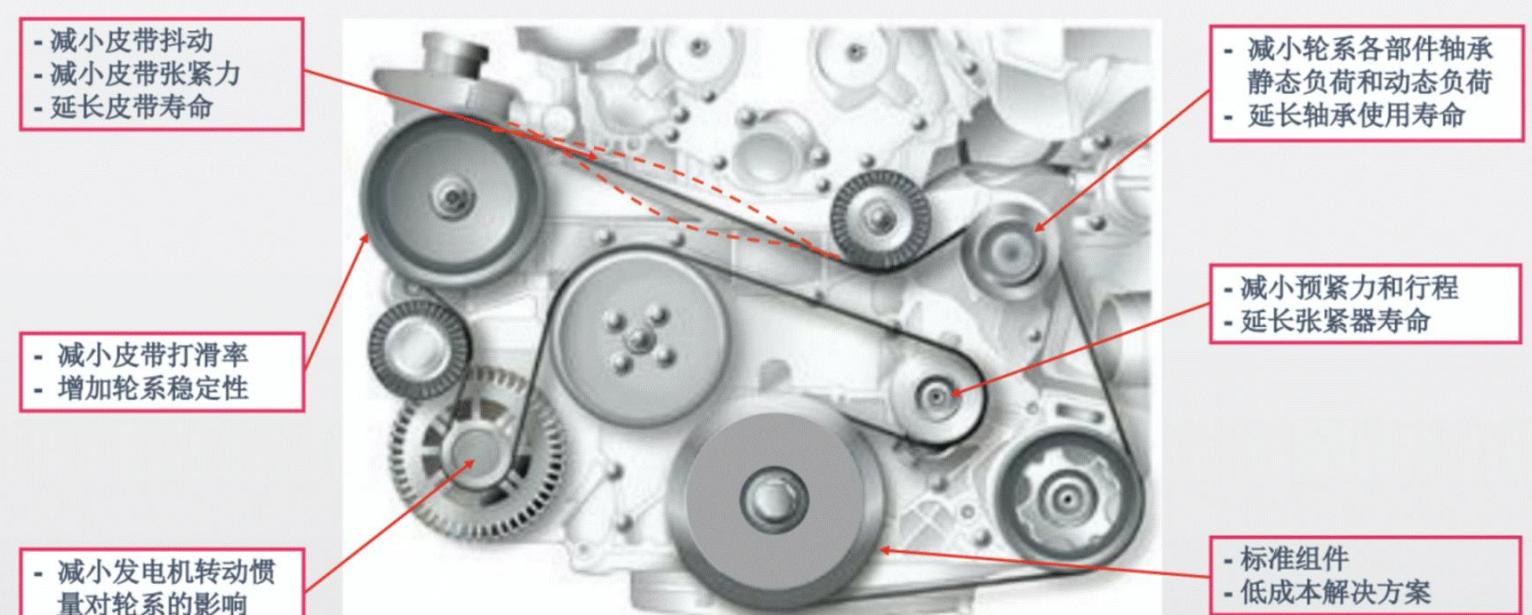
案例31：北京经济技术开发区围绕重点领域和关键环节布局重大平台，探索“三城”成果转化落地新模式 ..... 69

# 案例分析：工业固废材料协同整体利用技术成果转化



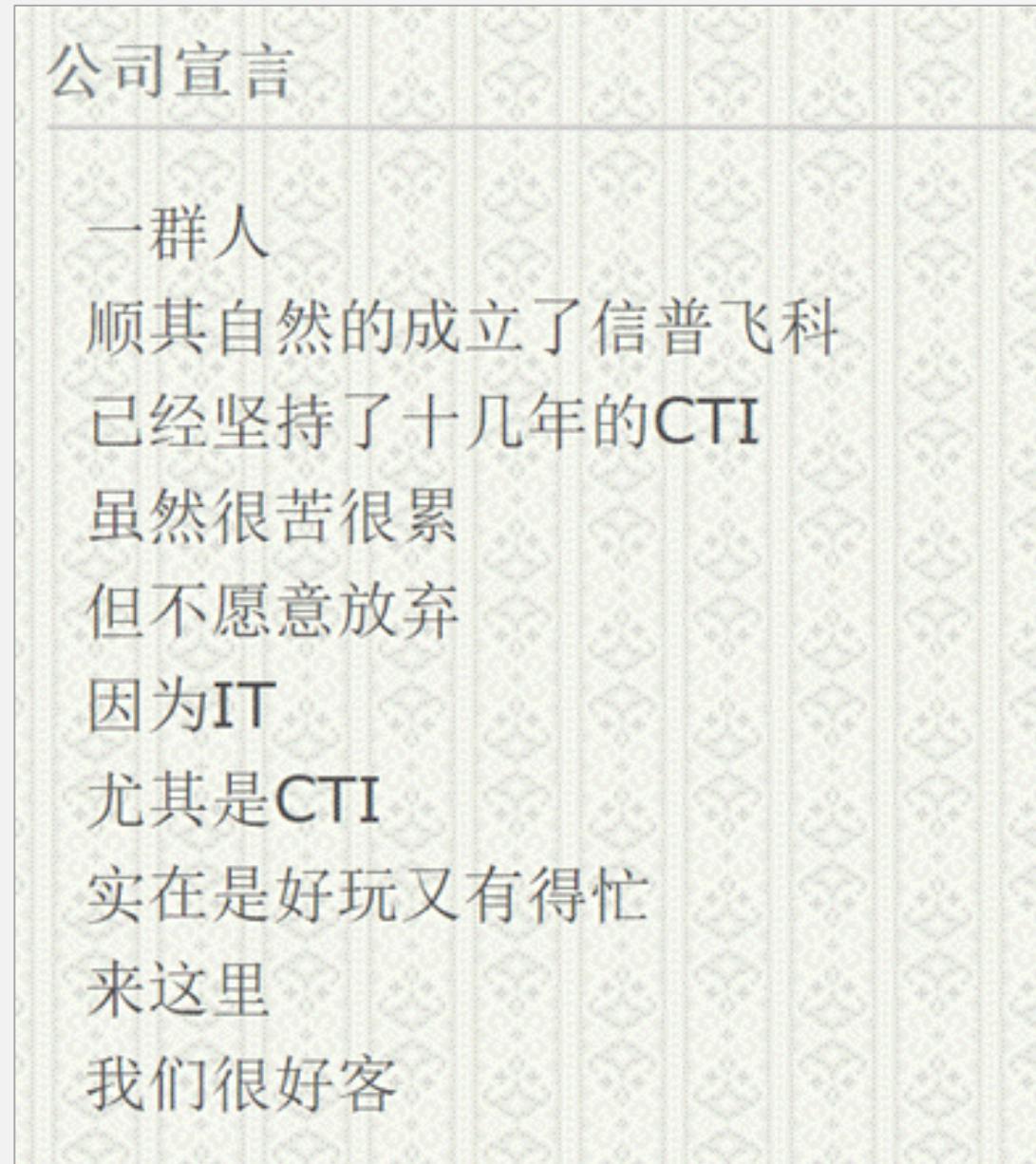
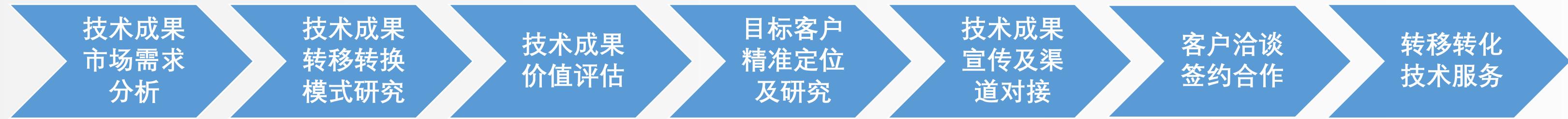
- 山西中科泓源环保科技有限公司和北京科技大学共同合作，在山西阳泉市落地建设工业固废综合利用研发、中试基地，成功实现北京科技大学工业固废材料协同整体利用技术成果转化。
- 该项目是阳泉市固体废弃物综合利用的重点项目，占地面积155亩。项目建成后可实现阳泉及周边地区大宗固废无害化、资源化、产品化的综合利用。
- 阳泉市的大宗工业固废包含赤泥、粉煤灰、脱硫石膏、煤矸石等多种固废，该项目将固废预处理后，总的固废参量能达到97%到99%，可以完全替代传统的道路碎石水稳；同时还能生产透水砖、免烧砖、轻质保温复合墙板等各种建材产品，使固废在利用量和利用产品附加值上有进一步提高。

# 案例分析：内燃机曲轴解耦皮带轮产业化项目落地



- 随着排放标准的提升，商用柴油机前端轮系FEAD的噪音振动不平顺性NVH问题越来越突出，为了适应商用柴油机前端轮系FEAD负荷大、皮带双层布置和皮带跨度大的特点，本项目曲轴解耦皮带轮通过以下技术来达到降低NVH的目的：涡卷弹簧与阻尼材料的优化配合，满足前端轮系所需要的刚度和阻尼参数；双深沟球轴承布置，达到径向受力和轴向受力的稳定和平衡，同时也起到了密封作用；与发动机曲轴接口与刚性皮带轮完全一样，使得CDP应用简单方便。
- 本项目曲轴解耦皮带轮在结构、接口、受力、零件和装配精度、成本、可靠性 及应用上都有优势，本项目CDP已在发动机上性能测试已经通过，节油效果明显。项目设计打破传统，性能稳定，可靠性高，具有自主知识产权，从零件加工到装配质量有可靠保证。

# 「案例分析：CTI技术团队自主投资创业」



**SimPerfect**  
简而臻至

首页 产品中心 案例中心 服务中心 技术中心 关于信普 新闻中心 百宝箱



技术先进

24年的技术研究实力，使我们成为同行业的榜样，客户的首要选择



售前服务

010-62283281



售后服务

400-818-1110



产品体验

为您量身打造专属您的自定义呼叫中心

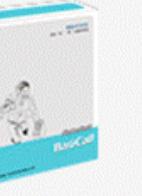
热门产品



SIPCall



RMCC



BC基础呼



CC水晶呼

# 案例分析：新能源车用电动驱动系统集成技术成果转化

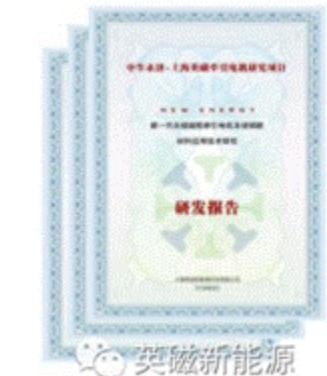
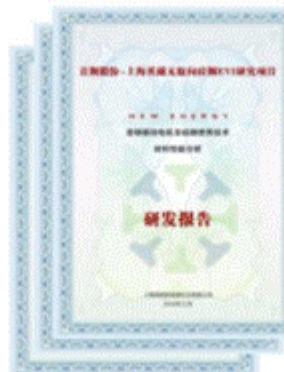


广西汽车集团有限公司与苏州英磁新能源科技有限公司  
签订 合作意向协议

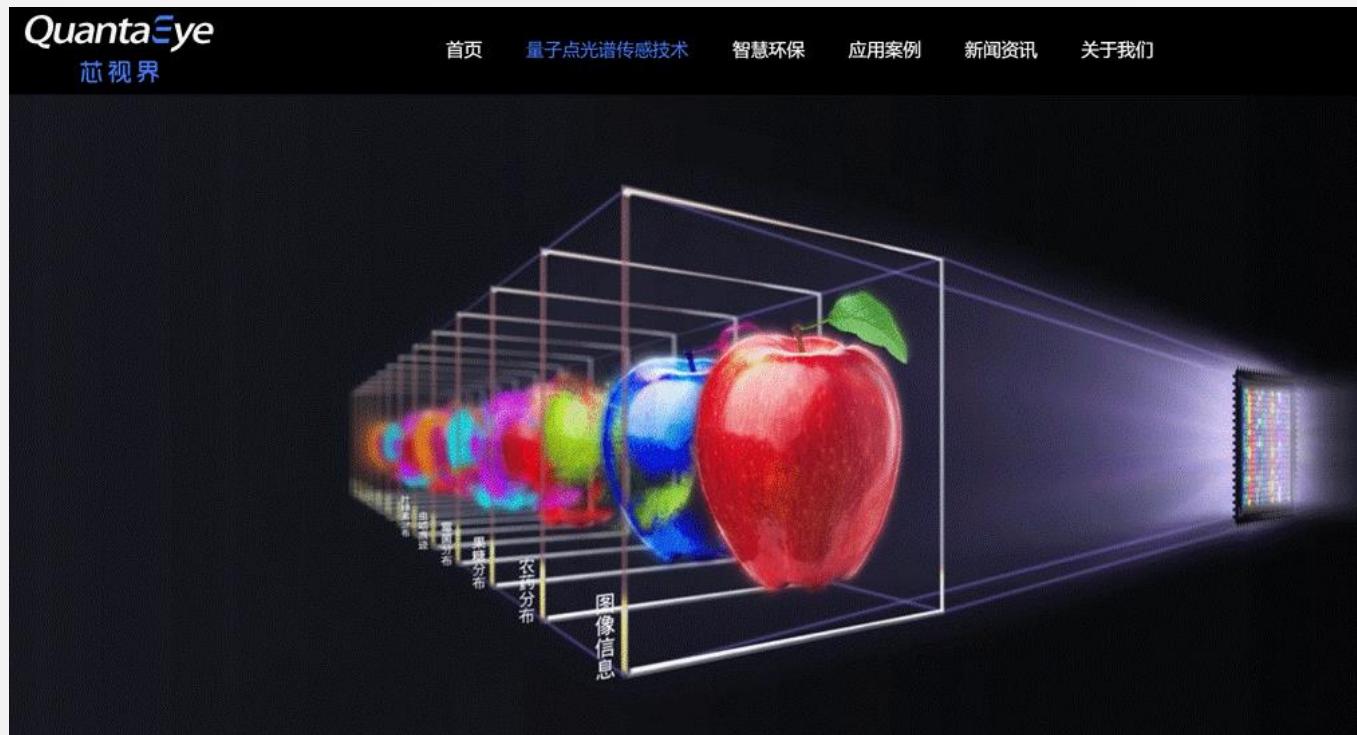
➤ 国家级专利证书50余项



➤ 出版专业译著



# 案例分析：量子点光谱传感技术创业项目

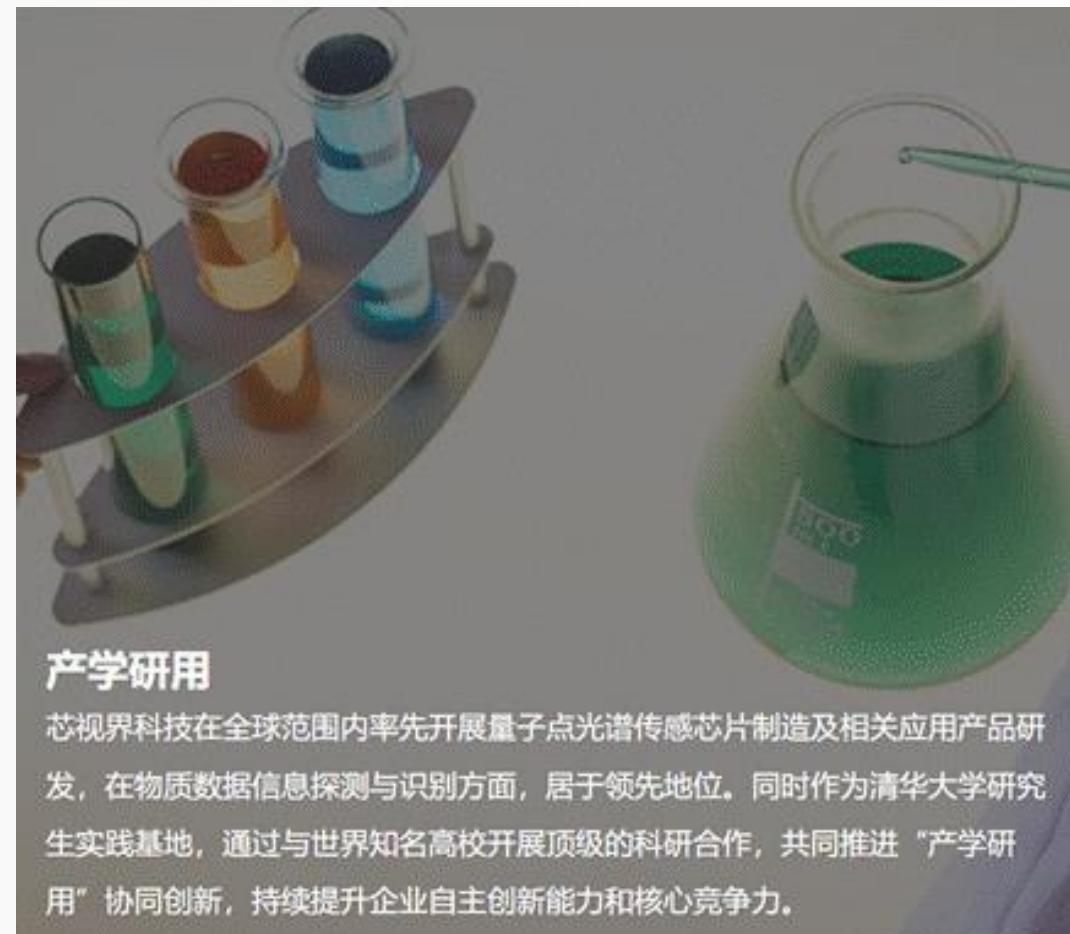


融资历史 纠错	
2021.05 战略投资	● 金额: 未披露 估值: 未披露  招商局创投 真格基金 治平资本 银润资本 真成投资
2016.03 A轮	● 金额: 未披露 估值: 未披露  真格基金



## 芯禹®S20 地表水监测终端

芯视界科技自主研发的应用于地表水的水质监测的智能终端产品。



# 案例分析：达闼科技“专利合伙人计划”



## 3P计划（Patent Partnership Plan）

培育专利就好比‘养孩子’，发明人是专利的‘母亲’。养孩子的过程中需要亲友团的帮助，也就是‘利益相关者’，包括技术、市场、法务等团队。在专利转让或维权中产生的经济收入，公司会将转让收入或赔偿额度的10%作为奖金，其中一部分用来奖励专利发明人，另一部分用来奖励负责转让或维权工作的“利益相关者”。

在达闼科技，每个人都能成为专利运营的发起者，只要有人行动起来，专利就不会是沉睡资产，就会产生各类商业机会。“专利合伙人计划”的核心内容包含职务发明奖励、高质量专利奖励、专利运用奖励等。在相关激励条例中，如果相关专利被写入国际、国家标准中，成为标准必要专利，公司将按1万美元/件进行奖励，并且该奖励是终生享有，无论发明人是否离职都能获得收益。得益于“专利合伙人计划”的推进，达闼科技的专利申请量稳步增长，从2015年至2021年底，达闼科技已累计提交专利申请2153件。



The screenshot shows the official website of Dahua Technology. At the top, there is a navigation bar with links: 达闼 (Dahua), 产品&服务 (Products & Services), 解决方案 (Solutions), 开发者门户 (Developer Portal), 新闻中心 (News Center), 关于达闼 (About Dahua), and 加入达闼 (Join Dahua) with a 'hot' tag. The main content area features a dark background with a large '5G' logo and the text '新物种 5G NEW SPECIES CLOUD ROBOT'. Below this, it says '云端机器人' (Cloud Robot). A sub-section below reads '机器人服务于人·达闼服务机器人' (Robots serve people · Dahua Service Robots). To the right, there are images of various service robots, including a tall humanoid robot, a smaller white robot, and a mobile robot on wheels. Above the robots, a cloud icon contains the text '云端大脑 HARIX OS 海睿' (Cloud Brain HARIX OS Haixi) and 'VBN 5G RCU'.

### 使命

机器人服务于人，达闼服务机器人  
Operating Smart Robots for People

# 案例分析：专家人才服务网020科技成果转化服务平台

- “**专家人才服务网**”是智汇邦创办的高层次人才引进和人才科技产业赋能大数据服务平台，聚合了超过11万个海内外高科技人才、项目及科技成果资源。
- 通过悬赏众包、线上线下精准对接等机制，为高校及科研院所提供海内外高层次人才引进服务解决方案，为地方政府及园区提供包括高端人才项目引进、科技成果转化等服务在内的人才科技赋能产业创新中心解决方案，支撑打造区域产业创新生态、赋能产业科技创新。
- 截至目前，平台已为人才及企业提供有效对接1万余次，促成意向合作千余项。



The screenshot shows the homepage of the Expert Talent Service Network. It features a banner for the "Liu Zhou City Fourth Dragon City Talents Week and Automotive Industry Overseas High-end Talents Project Matching Conference" held in April 2022 in Liuzhou, Guangxi. Below the banner, there's a section for "High-end Talent Projects" with a count of 111274, followed by sections for "Hot Demand" and "Hot Job Positions". At the bottom, there are navigation icons for Home, Recruitment, Investment, Requirements, and My Account.



The screenshot shows the Expert Database page. It lists several experts with their names, titles, and company information. Each profile includes a small photo, the name, title, company, and a green verified badge (V). Below each profile are some keywords or tags related to their expertise.

**人才库**

**项目库**

**需求库**

**职位库**



# 专家人才服务网：悬赏推广，支持工作有效且高效开展

— 悬赏揭榜：为重点需求设置悬赏金额，让传播链条的各个环节有动力推动需求的解决，同时确保最终方案是满足需求的有效方案

— 裂变推广：平台根据需求设计领域，精确匹配目标高端人群，结合悬赏机制，通过各种技术手段，推动信息在与任务相关的人群中高效传播



专家人才服务网

需求详情

积分到底怎么赚？点我查看积分兑换规则

顶薪千万诚聘材料、流体、机械领域的行业大咖和专家从事总院院长一职

11转发 · 120围观 · 4联系    距结束还剩19天 待解决

需求类型：找专家    项目预算：面议  
所在地：广东省,深圳市    发布时间：2021.08.06  
行业分类：

¥100 京东E卡(电子卡) 悬赏分享采纳有礼  
¥100等值礼物 x10

贡献榜 > 领取规则 >

需求描述  
受一家市值3千亿规模上市公司委托，顶薪千万寻访材料、流体、机械领域的行业大咖和专家，从事总院院长一职，待遇优厚。  
【公司简介】

分享 马上联系

礼物领取规则

1/ 参与专家人才服务网需求

参与专家人才服务网需求：转发需求或联系发起人提供解决方案、由发起人在会话中确认采纳1个或多个方案发放礼物。

发起人 → 转发人 → 被采纳者  
奖励发放区域

2/ 礼物领取

采纳数量为1时：

一人得奖：解决者与发起人之间无传播者，解决方案被采纳后直接可领取悬赏礼物；

发起人 被采纳者  
100%



# 「专家人才服务网：科技成果转化落地承接“城市版解决方案”」

智汇邦•城市人才科技赋能云平台——有效支撑地方重点产业人才项目及科技成果持续稳定和精准高效连接，助力地方高质量发展

# 「人才项目成果持续稳定和精准高效连接是科技服务工作的关键」

## 稳定的高质量项目源

- 项目画像精准
- 项目源持续稳定充足
- 项目产业匹配度高
- 项目质量高

## 项目精准高效连接

- 项目信息准确有效
- 项目对接联系人层次高
- 项目引入策略客观务实
- 项目云对接服务精准高效



## 高端人才精准高效连接

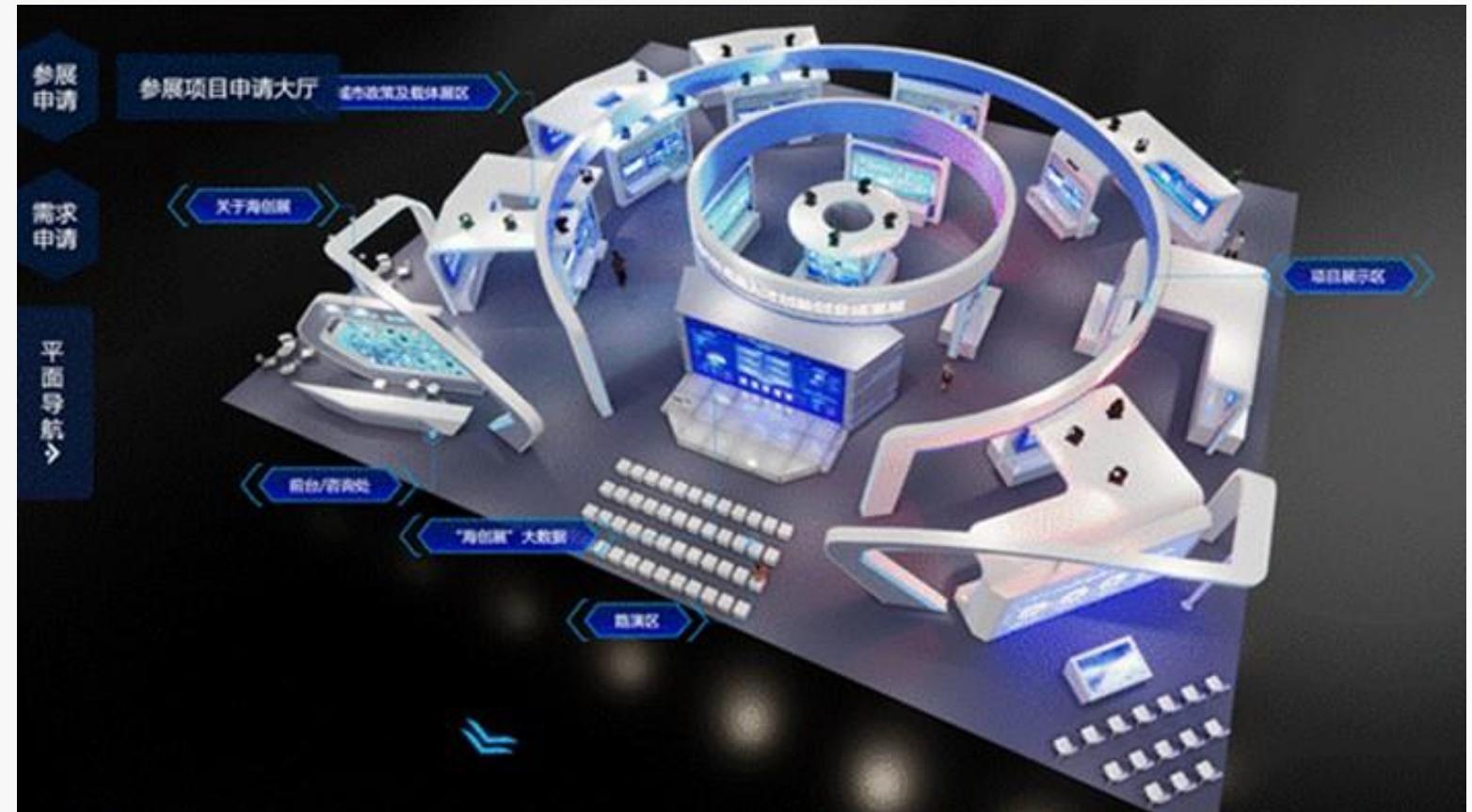
- 高端人才资源稳定充足
- 高端人才信息准确有效
- 高端人才引入策略客观务实
- 高端人才云对接服务精准高效

## 急需紧缺人才高效连接

- 急需紧缺人才资源稳定充足
- 急需紧缺人才信息准确有效
- 急需紧缺人才引入策略客观务实
- 急需紧缺人才云对接服务精准高效

# 城市人才科技赋能云解决方案概览

打造“永不落幕”的成果展，通过六度人脉悬赏传播机制，全球发布需求，推动人才科技项目精准对接



地方人才科技成果在线展

地方人才科技项目在线需求厅

地方人才科技项目在线精准对接

需求线上悬赏揭榜

六度人脉网络传播

# 城市人才科技赋能云：“1+100+N”模式

**“1+100+N”模式：**为城市打造1个高端人才科技项目引进工作云平台，每年精准对接100位企业家/专家，推进N个项目成果落地合作。

“1”是指建设1个云平台：

即在“专家人才服务网”架构下，为城市部署独立网站与小程序，作为人才引进及科技成果转化服务工作的载体。平台具有专家库、项目库、企业库、需求库、科技载体、活动、人才资讯等功能。

## 【预期成效】

- 一个小程序 + 一个网站
- 全市高层次人才科技赋能工作统筹应用平台

“100”是指每年对接100位企业家/专家：

即依托“专家人才服务网”11万个企业家/专家项目资源，推荐城市发展机遇，针对城市产业需求精准匹配对接100位企业家/专家；为专家与本地企业组织“云对接活动”和“云培训”，邀约企业家/专家到城市实地考察对接。

## 【预期成效】

- 100 个专家/企业家
- 40 个意向落地成果转化项目
- 20 场云对接
- 2 场云培训

“N”是指每年推进N个项目合作：

平台组建科技经纪人团队远程跟踪服务，跟进企业家/专家与企事业单位的科技成果转化项目合作；如有企业家/专家有意在城市落地创新创业、成果转化，科技经纪人团队将与市投促局、市科技局、产业园等单位密切协作，邀请企业家/专家实地考察，或组织本地企业、园区赴外考察，积极推动项目成果转化落地。

## 【预期成效】

- 引荐线下对接
- 每年促成项目成果转化N个



# 「城市人才科技赋能云：移动互联网平台」

用户层

PC Web端

微信小程序端

核心业务层

找专家

找项目

找需求

找工作

云对接

云招聘

云培训

云招商

智能推荐引擎

消息引擎

技术支撑层

人才图谱

项目图谱

需求图谱

企业图谱

数据层

人才库

项目库

企业库

需求库

活动库

资讯库

政策库

园区库



# 城市人才科技赋能云：持续稳定高质量人才项目来源

**姓名 分站 类型 认证 隐私 性别 标签**

**头像 工作单位 职位 毕业院校 学历**

高层次人才 已认证 显示 男 海洋微生物、中草药中抗肿瘤、中药资源...

暨南大学 教授

**专家智库**

首页 专家 项目 活动 动态 资讯

全国 所在行业 搜索

**邹学明V**  
奥泰医疗系统有限责任公司  
创始人

**韩军V**  
聊城大学生物制药研究院  
院长、教授

**王正平V**  
聊城大学生物制药研究院  
教授

**彭波V**  
浙江澍源智能技术有限公司  
总经理

**王长海V**  
南京农业大学  
教授 博士生导师

**人才项目**

首页 专家 项目 活动 动态 资讯

请输入项目名称或关键词搜索

全部领域 全部阶段

**海洋生化工程、微藻生物技术**  
医疗健康,现代农业,海洋科技

**冶金等行业固废资源化高效利用**  
能源环保,其他

**钢铁冶金渣基全固废胶凝材料及预制品制备技术与产业化**  
先进制造,能源环保

**智慧海洋领域的整体信息化解决方案**  
电子信息,现代农业

**贵金属功能粉体材料产业技术体系与新型高值产品产业化集成创新**

**持续稳定人才项目源：11万+全球高端人才项目积淀，超过10年的技术和人力投入，运营高质量人才/项目库**

**高端产业智库：**为地方挖掘、推荐、精准匹配，遴选推荐符合地方重点发展产业方向的、有突出业绩的企业家及专家作为产业智库**专家成员**，**年度持续更新**，**为政府产业研究、项目评审提供智力支持。**

**专精特新项目库：**为地方挖掘、推荐、精准匹配，遴选推荐符合地方重点发展产业方向的、具备申报**专精特新企业属性的科技项目**，**年度持续更新**，**为本地机构技术合作提供一流成果，为科技招商提供优质线索。**

# 城市人才科技赋能云：基于真实需求，精准有效的项目来源

**一 产业分析：**采集地方重点发展产业方向的规上、瞪羚、高新、科技型等相关企业信息，**常态化联系、编辑或更新入库**

**一 需求驱动：**针对地方重点产业相关企事业单位，每年采集、核实**入库相关单位关于技术、人才、项目等重要需求线索**，确保项目与地方的合作意向基础

**一 真实项目：**拒绝无效的黄页式项目资源，**所有推荐项目与智汇邦建立有效联系**，对项目发展状态、需求及层次投入大量人力跟踪分析，为后续对接打下扎实的工作基础

< 需求详情

寻找农业方向的专家做技术指导和合作

0转发 · 1围观 · 0联系      ⏱ 距结束还剩105天 待解决

需求类型: 找合作      项目预算: 面议

所 在 地: 广西壮族自治区,防城港市      发布时间: 2022.01.11

行业分类: 生物农业及相关产业

悬赏分享采纳有礼  
¥50 京东E卡(电子卡)      ¥50 等值礼物 x1

贡献榜 >      领取规则 >

**需求描述**

一、需求介绍

1.种植山油茶技术指导及病虫害分析的技术合作

2.种植坚果技术指导及病虫害分析的技术合作

3.旱改水项目种植水田的技术指导与合作

4.土地开垦后粮食蔬菜种植相关技术指导与合作

< 需求详情

寻找医学相关领域的专家做技术指导

0转发 · 7围观 · 0联系      ⏱ 距结束还剩105天 待解决

需求类型: 找合作      项目预算: 面议

所 在 地: 广西壮族自治区,防城港市      发布时间: 2022.01.11

行业分类: 生物医药产业

悬赏分享采纳有礼  
¥50 京东E卡(电子卡)      ¥50 等值礼物 x1

贡献榜 >      领取规则 >

**需求描述**

一、需求介绍

1.腹腔镜下全子宫切除术: 手术指导

2.泌尿微创手术: 手术指导

3.脊柱、关节、课题指导: 手术、课题研究指导

4.儿科危重症诊治指导: 现场查房、诊治指导

5.心血管危重症诊治指导: 现场查房、诊治指导



# 城市人才科技赋能云：悬赏推广，支持工作有效且高效开展

**一 悬赏揭榜：**为重点需求设置悬赏金额，让传播链条的各个环节有动力推动需求的解决，同时确保最终方案是满足需求的有效方案

**一 裂变推广：**平台根据需求设计领域，精确匹配目标高端人群，结合悬赏机制，通过各种技术手段，推动信息在与任务相关的人群中高效传播

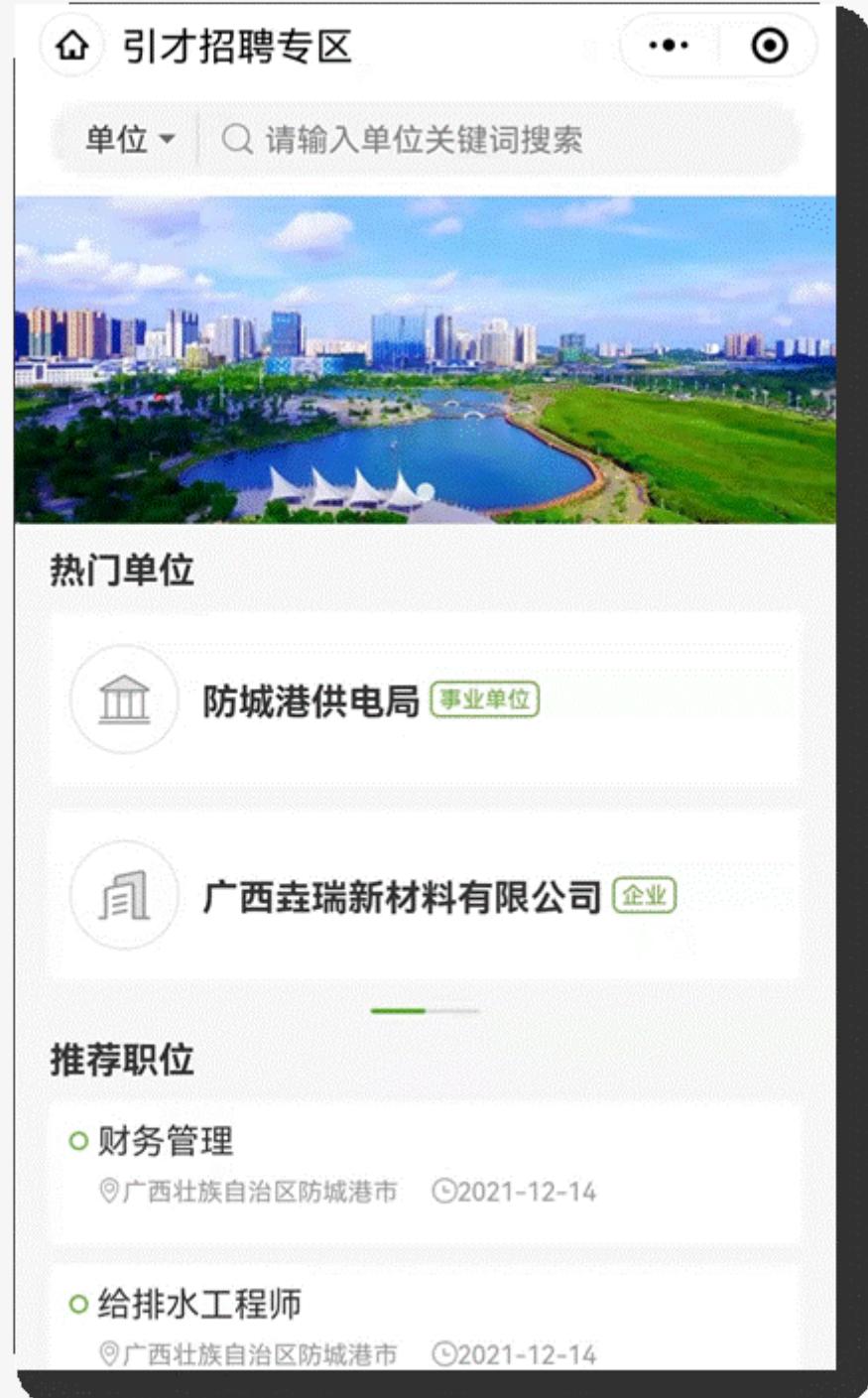




# 城市人才科技赋能云：刻不容缓，急需紧缺人才引入

一 需求采集：根据地方政府要求，不定期采集、编辑发布地方急需紧缺人才信息

一 悬赏推广：根据急需紧缺人才需求，利用平台的悬赏揭榜，通过互联网组织急需紧缺人才引进悬赏推广活动

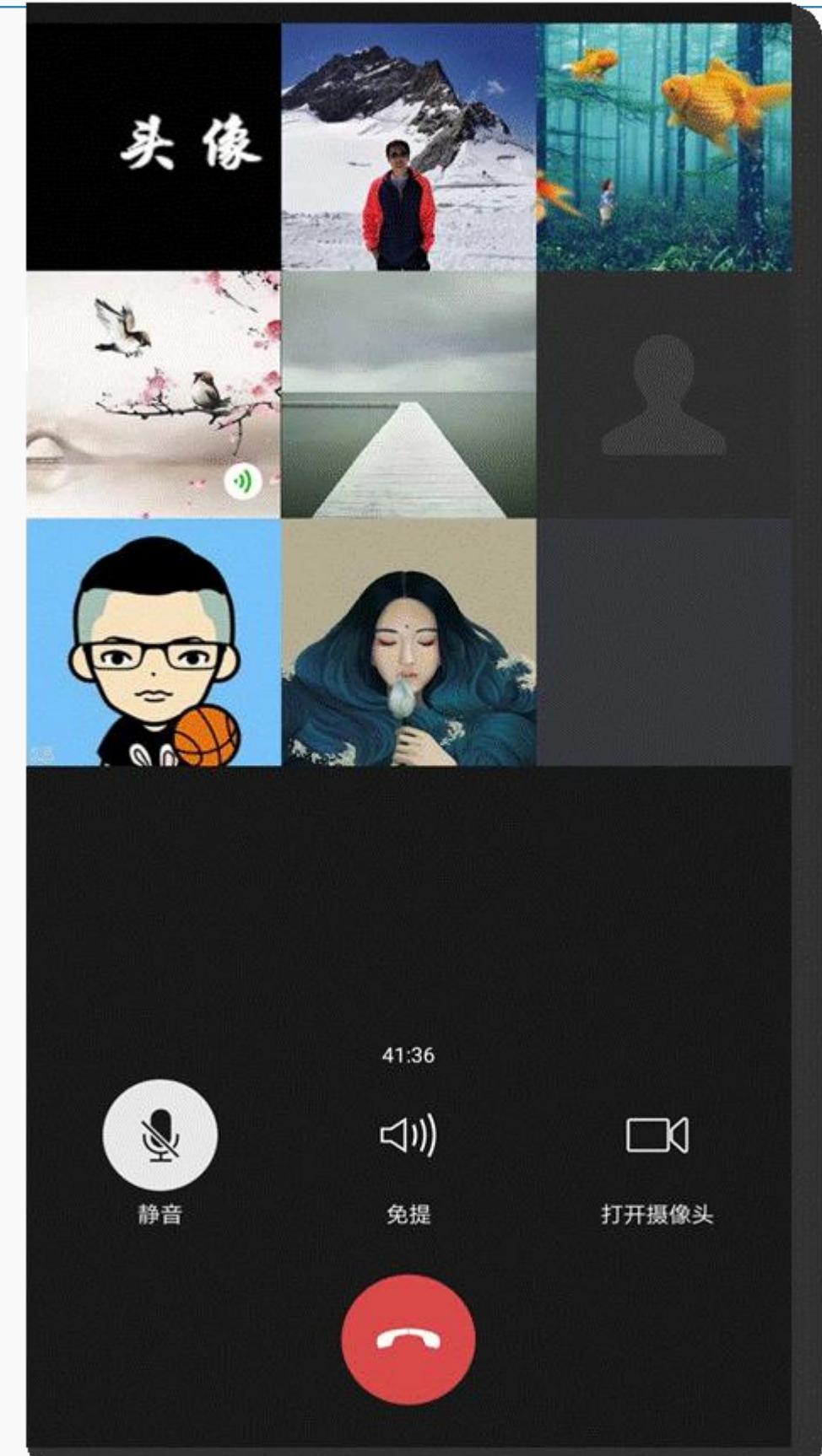
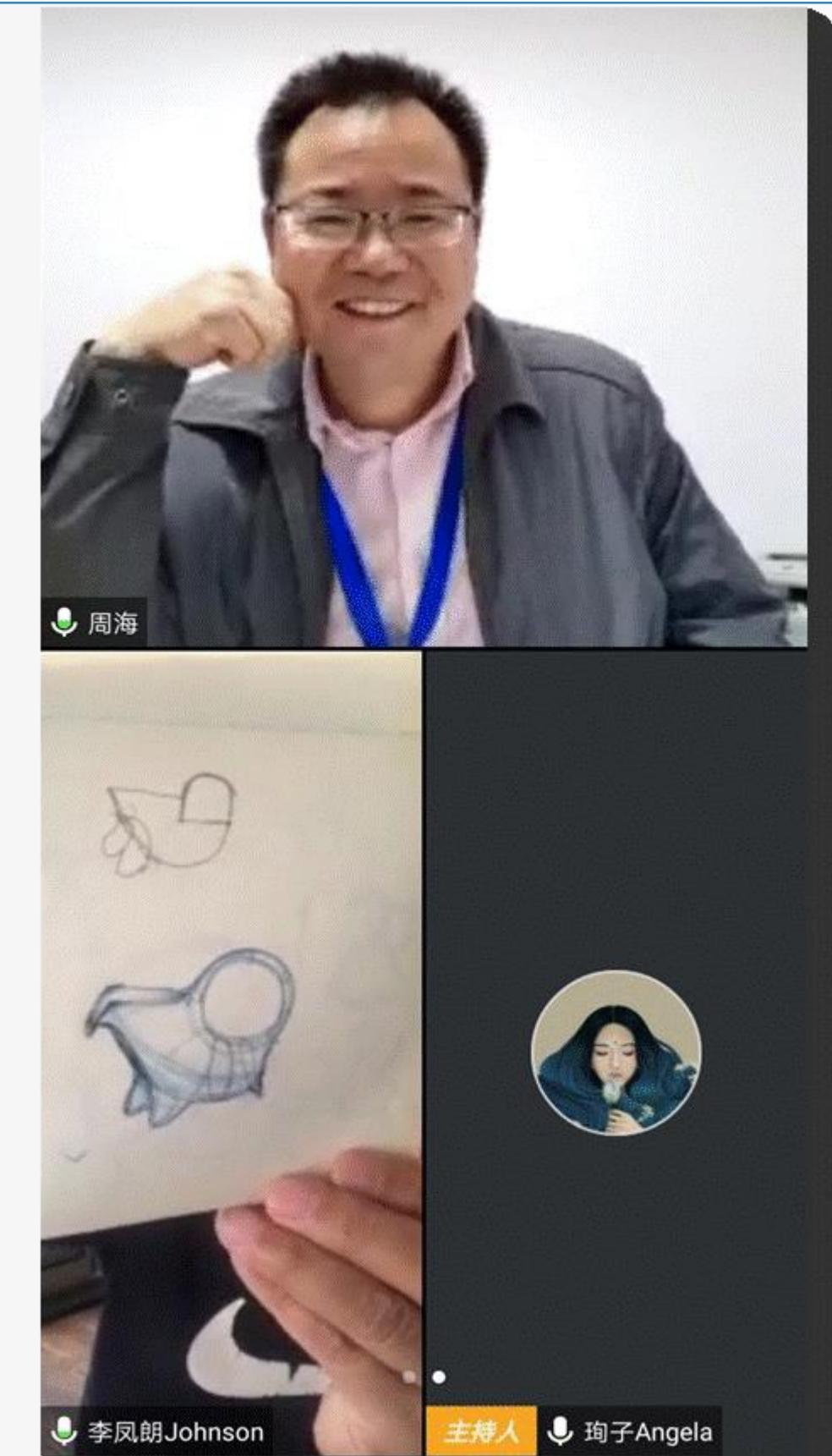


# 城市人才科技赋能云：高质量人才/项目对接，高效科技赋能

**一 精准匹配：**根据地方产业规划、地方产业企事业单位科技需求，在平台海量数据库中，**借助大数据智能分析匹配**，结合**人工研究二次确认**，保障人才/项目的匹配度

**一 质量保障：**借助智汇邦庞大的高端人才库资源，推荐的人才/项目经**平台行业研究员及领域专家交叉评估**，力求项目符合技术能力及执行力的双重需求

**一 高效链接：**推荐项目确保人才/项目的合作意向基础上，**每年组织与当地企事业单位开展线上云对接活动**，高效链接本地科技招商、企业转型升级需求，**预计每年产生若干落地意向**





# 「城市人才科技赋能云：科技大咖培训，高端人才/项目引育结合」

一 需求采集：结合本地产业发展方向、企业需求情况，组织**行业知名企业家/专家**为本地政府相关部门、企事业单位开展云培训活动

The image consists of three main parts. On the left is a screenshot of a mobile application titled "高层次人才赋能产业发展云培训" (High-level Talents Empowerment Industry Development Cloud Training). It features two speakers: "齐忠权" (Zhi Zhongqian) and "彭波" (Peng Bo), with their respective speaking times and topics. On the right is a photograph of a physical training session in a conference room. Several people are seated around a long wooden table, looking towards the front. A red vertical banner in the background reads "扬正气清风". To the right of the photograph is a screenshot of a video conference interface. It shows a grid of participants with labels like "黄博士的屏幕共享" (Dr. Huang's screen sharing), "Cruz", "黄博士" (Dr. Huang), "合作社" (Cooperative), and "刘晓" (Liu Xiao). The overall theme is the integration of offline training sessions and online virtual meetings.

# 城市人才科技赋能云：引才环境及工作成果主动传播

- 编辑、发布地方双招双引政策、载体等图文内容信息
- 编辑、发布地方双招双引新闻、活动等图文内容信息
- 采集、编辑更新地方人才库（包括地方籍人才）信息
- 采集、编辑全国双招双引资讯、经验、政策等信息
- 宣传推广：借助活动、主流媒体向社会宣传平台，扩大人才云在企业、人才中的影响力。

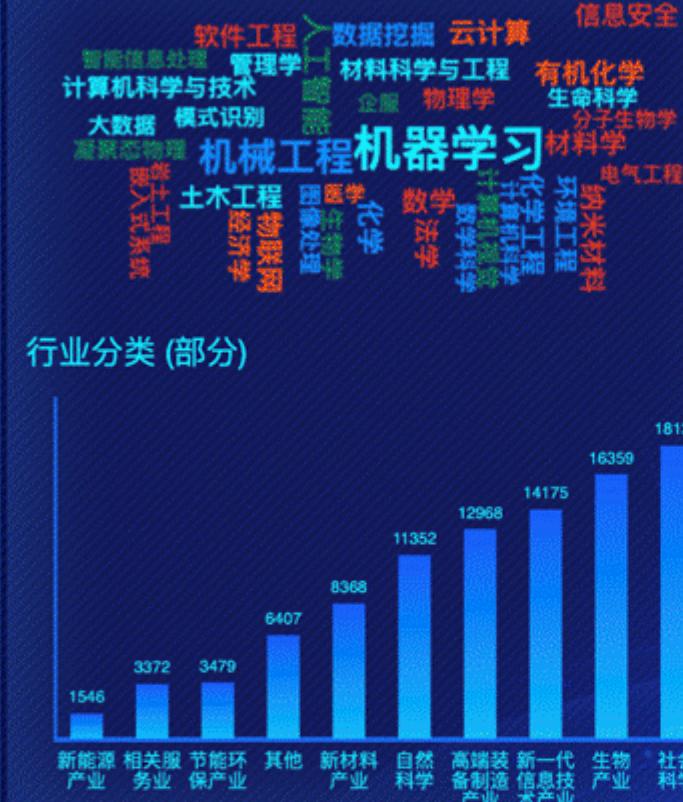


# 城市人才科技赋能云：一览无余，人才科技赋能大数据地图



# 全球高端人才科技成果服务平台

人才图谱



用户动态

柯***	正与刘晓明沟通	2022-01-21
董*	加入专家人才服务网	2022-01-20
何*	加入专家人才服务网	2022-01-20
李***	加入专家人才服务网	2022-01-20
C***	加入专家人才服务网	2022-01-19
毛**	加入专家人才服务网	2022-01-19

参展专家



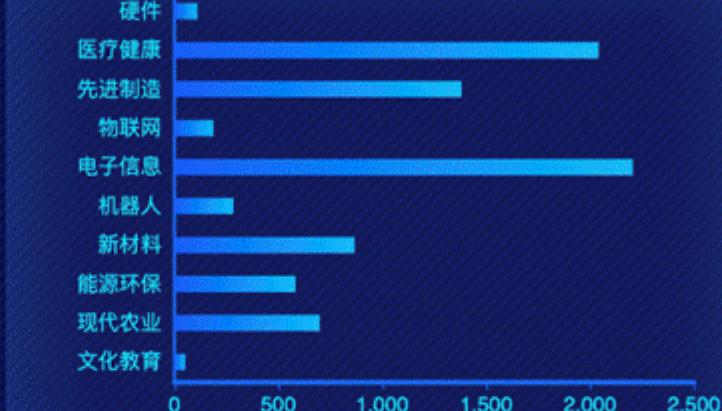
**崔林** 教授   **孟奇** 副总经理   **刘俊松** 教授   **李红深** 董事长   **姜兴茂** 创始人

华中科技大学 安徽析数科技有限公司

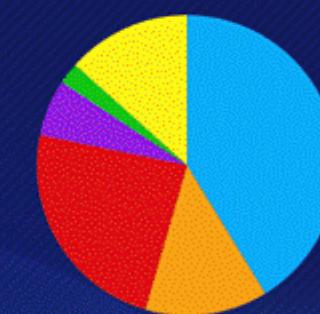
更多



项目领域



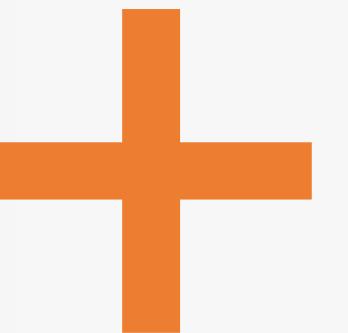
### 项目需求类型



精准对接

柳*	在沟通	高薪集募植物萃取、陶瓷...	2022-01-21
柳*	在沟通	千亿上市公司急募医疗雾...	2022-01-21
柳*	在沟通	千亿上市公司急募微波、...	2022-01-21
柳*	在沟通	顶薪千万诚聘材料、流体...	2022-01-21
莫***	在沟通	寻找：5G信号测量仪器和...	2022-01-21
柳*	在沟通	寻找能提升金属材料与非...	2022-01-21

# 城市人才科技赋能云：产业链科技招商&成果转化落地转化八步法





# Q&A

周宇煜  
北京智汇邦信息技术有限公司



个人微信



专家人才服务网

